

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 декабря 2022 г. № 233-З

**Об изменении Закона Республики Беларусь  
«О внешней трудовой миграции»**

*Принят Палатой представителей 7 декабря 2022 г.*

*Одобен Советом Республики 21 декабря 2022 г.*

**Статья 1.** Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» изложить в новой редакции:

**«ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**О внешней трудовой миграции**

**ГЛАВА 1  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные термины, используемые в настоящем Законе,  
и их определения**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные термины и их определения:

внешняя трудовая миграция – выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовым или гражданско-правовым договорам в государстве трудоустройства граждан Республики Беларусь (далее – граждане), иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь (далее, если не предусмотрено иное, – иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь), а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовым договорам в Республике Беларусь иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь (далее – иностранцы);

высококвалифицированный работник – иностранец, трудоустраивающийся в Республике Беларусь у нанимателя Республики Беларусь, имеющий высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее пяти лет, при этом размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы такого иностранца превышает пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

государство трудоустройства – государство, на территории которого трудящиеся-эмигранты осуществляют трудовую деятельность;

договор о содействии в трудоустройстве – соглашение, заключенное в письменной форме между гражданином или иностранцем, постоянно проживающим в Республике Беларусь, и юридическим лицом Республики Беларусь или индивидуальным предпринимателем, зарегистрированным в Республике Беларусь (далее – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель), имеющими лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь (далее – лицензия), об оказании услуг (услуги) по содействию этим гражданину или иностранцу в трудоустройстве за пределами Республики Беларусь;

договор о трудоустройстве – соглашение, заключенное в письменной форме между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, намеревающимися стать соискателями лицензии либо имеющими лицензию, и иностранным нанимателем (иностранной посреднической организацией при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам в период летних каникул граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, обучающихся

в организациях системы образования Республики Беларусь (далее – трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам)), об оказании услуг (услуги) по трудоустройству за пределами Республики Беларусь граждан или иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

иностраннй наниматель – физическое лицо, в том числе осуществляющее предпринимательскую деятельность, постоянно проживающее за пределами Республики Беларусь, иностранное юридическое лицо либо иностранная организация, не являющаяся юридическим лицом (далее – иностранная организация), которым законодательством государства трудоустройства предоставлено право заключения и прекращения трудовых или гражданско-правовых договоров с трудящимися-эмигрантами и которые используют на основании таких договоров труд трудящихся-эмигрантов без привлечения третьей стороны;

наниматель Республики Беларусь – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, иностранная организация, осуществляющая наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем, которым законодательством Республики Беларусь предоставлено право заключения и прекращения трудовых договоров с трудящимися-иммигрантами;

специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение) – документ, подтверждающий право трудящегося-иммигранта на осуществление трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь;

третья сторона – иностранная организация либо физическое лицо, в том числе осуществляющее предпринимательскую деятельность, нанимающие трудящихся-эмигрантов для выполнения работ в интересах иной иностранной организации или физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, которые не являются нанимателями;

трудовая деятельность – работа, выполняемая трудящимся-иммигрантом в Республике Беларусь на основании трудового договора, а также работа, выполняемая трудящимся-эмигрантом на основании трудового договора, или осуществляемая им деятельность по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора на территории государства трудоустройства в соответствии с законодательством этого государства;

трудящийся-иммигрант – иностранец, въезжающий (въехавший) в Республику Беларусь для осуществления трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь либо осуществляющий такую деятельность в Республике Беларусь;

трудящийся-эмигрант – гражданин или иностранец, постоянно проживающие в Республике Беларусь и выезжающие (выехавшие) за пределы Республики Беларусь для осуществления трудовой деятельности у иностранного нанимателя по трудовому или гражданско-правовому договору;

члены семьи – супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители, усыновители (удочерители), дед, бабушка, внуки.

## **Статья 2. Сфера действия настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует отношения в области внешней трудовой миграции, связанные с осуществлением трудовой деятельности трудящимися-эмигрантами и трудящимися-иммигрантами.

Действие главы 4 настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами:

которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь;

ходатайствующими о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты либо убежища в Республике Беларусь;

приглашенными в Республику Беларусь на срок не более девяноста суток для чтения лекций, проведения иных учебных занятий, факультативных занятий и консультаций

в учреждениях высшего образования либо для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования, сервисного и (или) гарантийного обслуживания, оказания услуг по обучению работающих эксплуатации этого оборудования;

работавшими в дипломатических представительствах, консульских учреждениях иностранных государств, представительствах и (или) органах международных организаций или межгосударственных образований, аккредитованных в Республике Беларусь;

аккредитованными в Республике Беларусь в качестве журналистов иностранных средств массовой информации;

являющимися руководителями представительств иностранных организаций, а также работниками, командированными для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;

являющимися священнослужителями, приглашенными религиозными объединениями, зарегистрированными в установленном порядке на территории Республики Беларусь, для занятия религиозной деятельностью;

являющимися профессиональными спортсменами, выступающими за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональными тренерами, осуществляющими спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;

проходящими производственную практику в соответствии с образовательными стандартами по специальности, учебными планами и учебными программами учреждений образования Республики Беларусь;

являющимися участниками студенческих отрядов;

получающими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемыми по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;

получившими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемыми по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации;

являющимися победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо отмеченными наградами в сфере их профессиональной деятельности, в случае их трудоустройства по специальности, входящей в сферу их профессиональной деятельности, в которой они являлись победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо были отмечены наградами;

привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона;

являющимися сезонными работниками и трудоустраиваемыми по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;

являющимися лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

являющимися творческими работниками, работниками культуры, техническими специалистами, приглашенными государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов;

трудоустраиваемыми в ином порядке, установленном законодательными актами и (или) международными договорами Республики Беларусь.

Наниматели Республики Беларусь, привлекающие для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцев, указанных в части второй настоящей статьи, письменно уведомляют подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов (далее – подразделения по гражданству и миграции) по месту своего нахождения (месту жительства), если иное не предусмотрено законодательными актами, о:

заключении (продлении срока действия) трудового договора с иностранцем – в течение трех рабочих дней с даты его заключения (продления срока действия);

прекращении трудового договора с иностранцем – в течение трех рабочих дней с даты его прекращения.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь иностранцами и гражданами, постоянно проживающими за ее пределами, а также гражданами, постоянно проживающими в Республике Беларусь и трудоустроенными за ее пределами в ином порядке, установленном международными договорами Республики Беларусь.

### **Статья 3. Правовое регулирование отношений в области внешней трудовой миграции**

Отношения в области внешней трудовой миграции регулируются законодательством о внешней трудовой миграции, международными договорами Республики Беларусь, а также международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза.

Законодательство о внешней трудовой миграции основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, то применяются правила международного договора.

### **Статья 4. Принципы внешней трудовой миграции**

Основными принципами внешней трудовой миграции являются:  
добровольность внешней трудовой миграции;  
защита национального рынка труда;  
недопустимость незаконной внешней трудовой миграции;  
недопустимость найма трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов на условиях, унижающих их человеческое достоинство, наносящих вред их здоровью;  
недопустимость дискриминации трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника.

### **Статья 5. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность, предусмотренную законодательными актами.

## **ГЛАВА 2 ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ОБЛАСТИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

### **Статья 6. Полномочия Президента Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции**

Президент Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:  
определяет единую государственную политику;  
устанавливает особенности правового регулирования;  
осуществляет иные полномочия в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, настоящим Законом и иными законодательными актами.

## **Статья 7. Полномочия Совета Министров Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции**

Совет Министров Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:  
обеспечивает реализацию единой государственной политики;  
утверждает государственные программы;  
осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными законодательными актами.

## **Статья 8. Полномочия органов внутренних дел в области внешней трудовой миграции**

Министерство внутренних дел в области внешней трудовой миграции:  
проводит единую государственную политику;  
разрабатывает и реализует государственные программы;  
осуществляет международное сотрудничество;  
осуществляет взаимодействие с международными организациями;  
осуществляет подготовку предложений по совершенствованию законодательства и заключению международных договоров Республики Беларусь;  
координирует деятельность других республиканских органов государственного управления, подчиненных Правительству Республики Беларусь, осуществляет взаимодействие с иными государственными органами и организациями;  
осуществляет лицензирование деятельности, связанной с трудоустройством граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, за пределами Республики Беларусь (далее – деятельность, связанная с трудоустройством за пределами Республики Беларусь);  
представляет в Министерство по налогам и сборам информацию о трудящихся-эмигрантах, в том числе о возвратившихся в Республику Беларусь после окончания трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь. Порядок, формы и сроки представления информации устанавливаются Министерством по налогам и сборам совместно с Министерством внутренних дел;  
представляет в Министерство иностранных дел информацию о несовершеннолетних трудящихся-эмигрантах, в том числе о возвратившихся в Республику Беларусь после окончания трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь. Порядок, форма и сроки представления информации устанавливаются Министерством внутренних дел совместно с Министерством иностранных дел;  
осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел в области внешней трудовой миграции:

участвует в реализации единой государственной политики;  
принимает совместно с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Беларусь участие в разбирательстве случаев нарушения прав трудящихся-эмигрантов из числа граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь;  
ведет учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов;  
принимает меры по предотвращению и пресечению незаконной внешней трудовой миграции;  
осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Подразделения по гражданству и миграции в области внешней трудовой миграции:  
регистрируют трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

регистрируют договоры о трудоустройстве;  
выдают специальные разрешения;  
информируют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь о выданных специальных разрешениях в порядке, установленном Министерством внутренних дел по согласованию с Министерством иностранных дел;  
обеспечивают граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, информацией о безопасном трудоустройстве за пределами Республики Беларусь и во взаимодействии с организациями системы образования Республики Беларусь, средствами массовой информации разъясняют им возможные негативные последствия трудоустройства за пределами Республики Беларусь без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию;  
осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

#### **Статья 9. Полномочия Министерства труда и социальной защиты в области внешней трудовой миграции**

Министерство труда и социальной защиты в области внешней трудовой миграции:  
участвует в разработке и реализации единой государственной политики;  
осуществляет совместно с Министерством экономики, государственными органами и организациями анализ имеющейся потребности в привлечении в Республику Беларусь трудящихся-иммигрантов;  
определяет до 1 февраля года, следующего за истекшим календарным годом, перечень профессий рабочих (должностей служащих), на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда;  
определяет совместно с Министерством внутренних дел и Министерством экономики порядок и условия выдачи заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности;  
осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

#### **Статья 10. Полномочия иных государственных органов в области внешней трудовой миграции**

Иные государственные органы в пределах своей компетенции в области внешней трудовой миграции:  
участвуют в реализации единой государственной политики;  
осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

### **ГЛАВА 3 ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ГРАЖДАН И ИНОСТРАНЦЕВ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

#### **Статья 11. Порядок трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь**

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, может осуществляться:  
при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце втором настоящей статьи.

### **Статья 12. Обеспечение защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, эти граждане и иностранцы вправе до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделения по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, а в случае заключения трудовых или гражданско-правовых договоров в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копии таких договоров, заключенных с иностранными нанимателями.

### **Статья 13. Выезд для трудоустройства**

Выезд из Республики Беларусь для трудоустройства осуществляется в порядке, установленном законодательными актами о въезде в Республику Беларусь и выезде из Республики Беларусь.

Трудовая деятельность трудящихся-эмигрантов в государстве трудоустройства осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

### **Статья 14. Право на защиту и покровительство со стороны Республики Беларусь**

Трудящимся-эмигрантам и членам их семей, которые являются гражданами или лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь, гарантируются защита и покровительство со стороны Республики Беларусь в государстве трудоустройства.

Дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь обязаны принимать меры по защите трудящихся-эмигрантов и членов их семей, указанных в части первой настоящей статьи, и оказывать им покровительство в порядке, установленном законодательством, а также международными договорами Республики Беларусь.

В случае, если в государстве трудоустройства отсутствуют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, защита прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов и членов их семей, указанных в части первой настоящей статьи, в соответствии с международными договорами Республики Беларусь может осуществляться соответствующими органами других государств, а также международными организациями.

### **Статья 15. Информирование о безопасном выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, до выезда за пределы Республики Беларусь трудящихся-эмигрантов, трудоустраиваемых или трудоустроенных за пределами Республики Беларусь при их содействии, обязаны бесплатно в письменной форме их проинформировать о:

положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь;

положениях законодательства государства трудоустройства в области внешней трудовой миграции;

местонахождении и номерах телефонов Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел, подразделений по гражданству и миграции;

местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии) либо соответствующих органов других государств, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов, в случае, если в государстве трудоустройства дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь отсутствуют;

международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов.

Граждане и иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающие за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, вправе бесплатно в письменной форме получить информацию:

предусмотренную абзацами вторым–четвертым части первой настоящей статьи, – в подразделениях по гражданству и миграции;

предусмотренную абзацами пятым и шестым части первой настоящей статьи, – в Министерстве иностранных дел.

#### **Статья 16. Обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь**

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обязаны:

заключать договоры о трудоустройстве только с иностранными нанимателями, использующими труд трудящихся-эмигрантов без привлечения третьей стороны, за исключением трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

соблюдать лицензионные требования, установленные законодательством о лицензировании;

содействовать в разрешении спорных ситуаций между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями;

возмещать трудящимся-эмигрантам плату за услуги, оказанные в соответствии с договорами о содействии в трудоустройстве, в случае досрочного расторжения трудовых или гражданско-правовых договоров в связи с нарушением иностранными нанимателями законодательства либо условий трудовых или гражданско-правовых договоров с трудящимися-эмигрантами;

представлять на регистрацию в период осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, в подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства):

трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями при их содействии;

договоры о трудоустройстве.

#### **Статья 17. Требования к договору о трудоустройстве**

В договоре о трудоустройстве указываются:

наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя, а в случае заключения договора о трудоустройстве юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, имеющими лицензию, – также номер лицензии, дата и номер решения о предоставлении лицензии, наименование лицензирующего органа;



наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями, либо наименование иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

содержание услуг (услуги), оказываемых иностранному нанимателю или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, а также порядок оказания этих услуг (услуги);

права и обязанности юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

ответственность юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

порядок оплаты услуг (услуги) и форма расчетов;

условия расторжения договора о трудоустройстве;

срок действия договора о трудоустройстве;

местонахождение и банковские реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

иные условия по соглашению между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранным нанимателем или иностранной посреднической организацией при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам.

## **Статья 18. Требования к договору о содействии в трудоустройстве**

В договоре о содействии в трудоустройстве указываются:

наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, номер лицензии, дата и номер решения о предоставлении лицензии, наименование лицензирующего органа;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) гражданина или иностранца, постоянно проживающего в Республике Беларусь, обратившихся в целях трудоустройства за пределами Республики Беларусь при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

содержание услуг (услуги), оказываемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, гражданину или иностранцу, постоянно проживающему в Республике Беларусь, а также порядок оказания этих услуг (услуги);

обязанности юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

предварительные условия заключения трудового или гражданско-правового договора в соответствии с требованиями, установленными статьями 19 и 20 настоящего Закона;

ответственность юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, в случае предоставления не соответствующей действительности информации гражданину или иностранцу, постоянно проживающему в Республике Беларусь, трудоустраиваемым за пределами Республики Беларусь при их содействии;

порядок оплаты услуг (услуги) и форма расчетов;

условия расторжения договора о содействии в трудоустройстве;

срок действия договора о содействии в трудоустройстве;

местонахождение и банковские реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и гражданина или иностранца, постоянно проживающего в Республике Беларусь;

иные условия по соглашению между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и гражданином или иностранцем, постоянно проживающим в Республике Беларусь.

### **Статья 19. Требования к трудовому договору, заключаемому между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем**

В трудовом договоре, заключаемом между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, должны быть указаны:

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;

наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями;

место работы трудящегося-эмигранта;

наименование профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством государства трудоустройства;

основные права и обязанности трудящегося-эмигранта и иностранного нанимателя;

срок трудового договора;

режим труда и отдыха;

оплата труда и сроки выплаты заработной платы;

порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;

условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;

порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности у иностранного нанимателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем.

Соблюдение указанных в настоящей статье требований к трудовому договору является обязательным вне зависимости от подлежащего применению к трудовому договору иностранного законодательства.

### **Статья 20. Требования к гражданско-правовому договору, заключаемому между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем**

В гражданско-правовом договоре, заключаемом между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, должны быть указаны:

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта; наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями; предмет договора; условия, позволяющие определить конкретный вид работы (услуги); начальный и конечный сроки выполнения работы (оказания услуги); условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта; порядок расчетов; обязательства сторон в части обеспечения безопасных условий выполнения работы (оказания услуги), а также ответственности за ее невыполнение (неоказание); порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе выполнения работы (оказания услуги); основания для досрочного расторжения договора, а также срок и порядок предупреждения сторон договора о намерении досрочно его расторгнуть; ответственность за просрочку выплаты вознаграждения за выполнение работы (оказание услуги).

Гражданско-правовой договор заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем.

Соблюдение указанных в настоящей статье требований к гражданско-правовому договору является обязательным вне зависимости от подлежащего применению к гражданско-правовому договору иностранного законодательства.

## **Статья 21. Особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов**

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов осуществляется юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию, на основании:

договоров о трудоустройстве, содержащих положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов и соответствующих требованиям, установленным статьей 17 настоящего Закона;

договоров о содействии в трудоустройстве, соответствующих требованиям, установленным статьей 18 настоящего Закона;

трудовых или гражданско-правовых договоров, соответствующих требованиям, установленным статьями 19 и 20 настоящего Закона, а также настоящей статьей. При трудоустройстве несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов в возрасте до четырнадцати лет (малолетних) на основании гражданско-правовых договоров такие договоры заключаются от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями);

письменного согласия одного из родителей (иного законного представителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет либо письменного согласия родителей (иных законных представителей) на заключение гражданско-правового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов до получения ими общего среднего образования допускается только при создании условий для получения общего среднего образования в Республике Беларусь или за ее пределами.

Подразделения по гражданству и миграции регистрируют трудовые или гражданско-правовые договоры, заключенные между являющимися обучающимися

несовершеннолетними трудящимися-эмигрантами, в том числе гражданско-правовые договоры, заключенные от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями), и иностранными нанимателями, при наличии договора об обучении несовершеннолетнего трудящегося-эмигранта в период нахождения за пределами Республики Беларусь между учреждением образования иностранного государства и родителем (иным законным представителем) несовершеннолетнего трудящегося-эмигранта либо иного документа, подтверждающего факт организации обучения в Республике Беларусь или за ее пределами.

В отношении несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, находящихся за пределами Республики Беларусь без родителей (иных законных представителей), осуществляются контроль за условиями их пребывания в государстве трудоустройства, а также защита их прав, свобод и законных интересов. Перечень мер по контролю за условиями пребывания и защите прав, свобод и законных интересов указанных несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, а также порядок реализации таких мер определяются Министерством внутренних дел совместно с Министерством иностранных дел.

При наступлении обстоятельств, препятствующих исполнению несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом трудового или гражданско-правового договора, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обеспечивают его возвращение в Республику Беларусь.

#### **Статья 22. Особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам**

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам осуществляется юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию, на основании:

договоров о трудоустройстве, содержащих положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров трудящихся-эмигрантов, которые трудоустроены за пределами Республики Беларусь по студенческим программам, и соответствующих требованиям, установленным статьей 17 настоящего Закона;

договоров о содействии в трудоустройстве, соответствующих требованиям, установленным статьей 18 настоящего Закона;

трудовых или гражданско-правовых договоров, соответствующих требованиям, установленным статьями 19 и 20 настоящего Закона;

заклучения Министерства образования о возможности трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, по студенческим программам, подготовленного в порядке, установленном Министерством образования по согласованию с Министерством внутренних дел.

### **ГЛАВА 4 ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИМИСЯ-ИММИГРАНТАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

#### **Статья 23. Порядок трудоустройства в Республике Беларусь трудящихся-иммигрантов**

Трудоустройство в Республике Беларусь трудящихся-иммигрантов может осуществляться:

при содействии юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, оказывающих услуги по подбору персонала;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, указанных в абзаце втором настоящей части.

Порядок оказания юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями услуг по подбору персонала устанавливается Советом Министров Республики Беларусь.

#### **Статья 24. Порядок осуществления трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами в Республике Беларусь**

Трудовая деятельность в Республике Беларусь осуществляется трудящимися-иммигрантами в соответствии с законодательством о труде с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и иными актами законодательства, а также международными договорами Республики Беларусь.

#### **Статья 25. Условия осуществления трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь**

Осуществление трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается в соответствии с положениями настоящего Закона и иных актов законодательства, если занятие свободных рабочих мест (вакансий) не может быть обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

Осуществление трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в Республике Беларусь без получения нанимателем Республики Беларусь специального разрешения и заключения трудового договора не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом и иными законодательными актами.

#### **Статья 26. Квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев для осуществления трудовой деятельности на ее территории**

С учетом государственных интересов, ситуации на национальном рынке труда и приоритетности права граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, на занятие свободных рабочих мест (вакансий) Совет Министров Республики Беларусь может устанавливать квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев для осуществления трудовой деятельности на ее территории.

#### **Статья 27. Ограничения, связанные с осуществлением трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь**

Трудящиеся-иммигранты не вправе занимать должности служащих, занятие которых в соответствии с законодательством связано с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь.

#### **Статья 28. Специальное разрешение**

Специальное разрешение выдается в отношении иностранца по заявлению нанимателя Республики Беларусь.

За получением специального разрешения наниматель Республики Беларусь обращается в подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства).

Специальное разрешение выдается с учетом заключения комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности, за исключением случая выдачи специального разрешения в отношении трудящегося-иммигранта:

привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника), обладающего профессиональными знаниями, умениями и навыками, что подтверждается документами об образовании и стажем работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее двух лет, а также размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы которого должен превышать пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

являющегося высококвалифицированным работником, чья профессия рабочего (должность служащего) не включена в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона.

Трудящийся-иммигрант может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения.

Выполнение трудящимся-иммигрантом в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя Республики Беларусь либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении, требует получения отдельного специального разрешения.

### **Статья 29. Отказ в выдаче специального разрешения**

В выдаче специального разрешения может быть отказано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан и других лиц;

в случае невыполнения нанимателем Республики Беларусь требований, установленных настоящим Законом и иными актами законодательства о внешней трудовой миграции;

если в отношении иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, установлены основания, предусмотренные абзацами пятым и девятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 105-З «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».

В выдаче специального разрешения отказывается в случае:

представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов;

осуждения в Республике Беларусь иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой указанный иностранец привлекается в Республику Беларусь, если судимость за это преступление не снята или не погашена;

получения отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности;

включения иностранца в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен.

### **Статья 30. Продление срока действия специального разрешения**

Срок действия специального разрешения может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь. После окончания срока действия специального разрешения наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового специального разрешения.

В продлении срока действия специального разрешения может быть отказано по основаниям, предусмотренным статьей 29 настоящего Закона (за исключением абзаца четвертого части второй статьи 29 настоящего Закона), а также в случае неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности.

### **Статья 31. Восстановление срока действия специального разрешения**

В случае установления судом факта нарушения нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде и удовлетворения исковых требований о восстановлении на работе трудящегося-иммигранта действие ранее выданного специального разрешения восстанавливается на срок, исчисляемый с даты увольнения трудящегося-иммигранта до окончания срока действия специального разрешения.

### **Статья 32. Аннулирование специального разрешения**

Специальное разрешение может быть аннулировано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан и других лиц;

если в отношении трудящегося-иммигранта установлены основания, предусмотренные абзацами пятым и девятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».

Специальное разрешение аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов, послуживших основанием для выдачи специального разрешения;

выявления факта неосуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в течение шести месяцев, в том числе по заявленному месту работы;

незаключения трудового договора в течение шести месяцев после получения специального разрешения;

неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности в случаях, когда уплата таких взносов является обязательной;

осуждения в Республике Беларусь трудящегося-иммигранта за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой в отношении его выдано специальное разрешение;

включения трудящегося-иммигранта в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения или приостановления деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

возвращения специального разрешения нанимателем Республики Беларусь в подразделение по гражданству и миграции в связи с незаключением либо прекращением трудового договора с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого выдано это специальное разрешение;

получения трудящимся-иммигрантом разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь и вида на жительство либо приобретения им гражданства Республики Беларусь;

утраты, хищения бланка специального разрешения;  
истечения срока действия специального разрешения;  
включения профессии рабочего (должности служащего), на которую был привлечен трудящийся-иммигрант, трудовой договор с которым не прекращен, в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона.

### **Статья 33. Заключение трудового договора между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь**

С трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

В трудовом договоре, заключаемом между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, должны быть указаны условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.

Трудовой договор между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках. В случае, если русский и белорусский языки не являются родными или понятными для трудящегося-иммигранта, трудовой договор заключается также на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

Заключение трудового договора на территории иностранного государства между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, являющимся иностранной организацией, осуществляющей наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, осуществляется в порядке, установленном законодательством иностранного государства, если иное не установлено соглашением сторон.

### **Статья 34. Права и обязанности трудящегося-иммигранта**

Трудящийся-иммигрант имеет право на:

доступное медицинское обслуживание за счет собственных средств, средств нанимателей Республики Беларусь и иных источников, не запрещенных актами законодательства;

пенсионное обеспечение в соответствии с международными договорами Республики Беларусь;

беспрепятственный перевод за пределы Республики Беларусь заработанных денежных средств в порядке, установленном актами законодательства, а также международными договорами Республики Беларусь;

ввоз в Республику Беларусь в соответствии с актами законодательства инструментов и оборудования, необходимых для исполнения трудовых обязанностей, на срок действия трудового договора;

вступление в профессиональные союзы;

осуществление иных прав в соответствии с актами законодательства.

Трудящийся-иммигрант обязан:

соблюдать законодательство Республики Беларусь;

иметь копию специального разрешения;

выехать за счет собственных средств из Республики Беларусь после прекращения трудового договора, если не имеется иных оснований для пребывания трудящегося-иммигранта в Республике Беларусь, за исключением случаев досрочного расторжения трудового договора по требованию трудящегося-иммигранта в связи с нарушением



нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде, коллективного договора или трудового договора с трудящимся-иммигрантом, а также аннулирования специального разрешения по вине нанимателя Республики Беларусь;

исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством.

### **Статья 35. Права и обязанности нанимателя Республики Беларусь**

Наниматель Республики Беларусь имеет право на:

использование труда трудящихся-иммигрантов при условии соблюдения требований, установленных настоящим Законом;

определение в трудовом договоре с трудящимся-иммигрантом помимо сведений и условий, предусмотренных частями второй и третьей статьи 33 настоящего Закона, дополнительных сведений и условий;

осуществление иных прав в соответствии с законодательством.

Наниматель Республики Беларусь обязан:

получить специальное разрешение в отношении каждого иностранца;

выдать трудящемуся-иммигранту копию специального разрешения;

заключить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом;

прекратить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом в случае аннулирования соответствующего специального разрешения, за исключением случаев аннулирования, указанных в абзацах десятом и тринадцатом части второй статьи 32 настоящего Закона;

обеспечить за счет собственных средств выезд из Республики Беларусь трудящегося-иммигранта в случае досрочного расторжения трудового договора по требованию трудящегося-иммигранта в связи с нарушением нанимателем Республики Беларусь законодательства о труде, коллективного договора или трудового договора с трудящимся-иммигрантом, а также в случае аннулирования специального разрешения по вине нанимателя Республики Беларусь, если иных оснований для пребывания иностранца в Республике Беларусь не имеется;

информировать о смерти трудящегося-иммигранта подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) в целях уведомления дипломатического представительства или консульского учреждения государства его гражданской принадлежности или обычного места жительства через Министерство иностранных дел;

вернуть в подразделение по гражданству и миграции специальное разрешение в течение пяти рабочих дней с даты прекращения трудового договора с трудящимся-иммигрантом, либо получения уведомления об аннулировании специального разрешения, либо истечения срока действия специального разрешения, либо когда трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого было получено специальное разрешение, не заключен;

уведомлять подразделение по гражданству и миграции о заключении и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора. Порядок и форма уведомления устанавливаются Министерством внутренних дел;

исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством.

В случае утраты либо хищения бланка специального разрешения наниматель Республики Беларусь обязан сообщить об этом в подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства).».

**Статья 2.** Настоящий Закон применяется к отношениям в области внешней трудовой миграции, возникшим после вступления его в силу.

Разрешения на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы, выданные до вступления в силу настоящего Закона, действие которых не прекращено, прекращают свое действие со дня вступления в силу настоящего Закона и подлежат возврату нанимателями Республики Беларусь в подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета,

управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов (далее – подразделения по гражданству и миграции) по месту своего нахождения (месту жительства) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего Закона.

Специальные разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь, выданные до вступления в силу настоящего Закона:

сохраняют свое действие в течение срока, на который они были выданы;

прекращают свое действие со дня вступления в силу настоящего Закона и подлежат возврату нанимателями Республики Беларусь в подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего Закона в случае, если после вступления в силу настоящего Закона на соответствующие отношения с иностранцами гражданами или лицами без гражданства, не имеющими разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь (далее – иностранцы), действие положений главы 4 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (в редакции настоящего Закона) не распространяется.

Наниматели Республики Беларусь, которые на день вступления в силу настоящего Закона привлекли для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцев, на отношения с которыми действие положений главы 4 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (в редакции настоящего Закона) не распространяется, письменно уведомляют подразделения по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего Закона о заключенных с иностранцами трудовых договорах, которые не прекращены на момент вступления в силу настоящего Закона, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Трудовые договоры с трудящимися-эмигрантами, заключенные до вступления в силу настоящего Закона при содействии юридических лиц Республики Беларусь или индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных в Республике Беларусь и осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, за пределами Республики Беларусь, не подлежат приведению в соответствие с требованиями настоящего Закона.

Заключенные до вступления в силу настоящего Закона трудовые договоры с трудящимися-иммигрантами, действие которых не прекращено, подлежат приведению в соответствие с требованиями настоящего Закона.

До приведения законодательства в соответствие с настоящим Законом акты законодательства применяются в той части, в которой они не противоречат настоящему Закону.

**Статья 3.** Совету Министров Республики Беларусь до 1 июля 2023 г.:

обеспечить приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры по реализации положений настоящего Закона.

**Статья 4.** Настоящий Закон вступает в силу в следующем порядке:

статьи 1 и 2 – с 1 июля 2023 г.;

иные положения – после официального опубликования настоящего Закона.

**Президент Республики Беларусь**

**А.Лукашенко**