

Распределение в Учреждение образования «Международный
государственный экологический институт имени А. Д. Сахарова»
Белорусского государственного университета



Вопросы распределения студентов-бюджетников и их обязательной отработки в той или иной организации страны после окончания института не могут не волновать не только самих выпускников, но и профессорско-преподавательский состав выпускающих кафедр.

Для студентов-бюджетников весенние месяцы имеют особенно важное значение, так как в это время решается вопрос их распределения. Разбираемся, в какие сроки выпускник должен получить информацию о первом рабочем месте, кто в институте занимается распределением, а также кто из выпускников имеет преимущества при выборе места работы.



На волнующие вопросы студентов МГЭИ им.А.Д.Сахарова БГУ пообщались с заместителем директора по учебной работе Владиславом Владимировичем Журавковым и узнали, что такое распределение, кто ему подлежит и что из себя представляет этот процесс.



Распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая институтом, в целях социальной защиты выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах с высшим образованием.

Как правило, после получения общего высшего или специального высшего образования выпускник по распределению направляется в организацию на двухгодичную отработку.

Распределению подлежат выпускники, получившие образование в очной форме за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также те, кто не менее половины срока обучения проучились на дневном отделении за счет бюджетных средств. Исключением являются лица, на момент распределения обучающиеся в заочной форме получения образования и работающие по специальности (направлению специальности, специализации), а также обучавшиеся на условиях целевой подготовки.



Основным критерием распределения является соответствие специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной

квалификации должности по месту работы. Например, выпускник факультета мониторинга окружающей среды, получивший квалификацию «инженер-эколог», не сможет трудоустроиться на должность программиста или инженера-радиометриста.

Постановлением Совмина от 01.08.2025 № 420 внесены изменения сразу в несколько нормативных документов правительства, регламентирующих распределение выпускников учреждений образования. В их числе – Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утв. постановлением Совмина от 31.08.2022 № 572 (далее – Положение и постановление № 572).

Часть изменений чисто технические, но есть и более значимые новшества.

НИКАКОЙ ДИСТАНЦИОНКИ И ТОЛЬКО ПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

В Положении появилась норма о том, что выпускники-бюджетники не распределяются на дистанционную работу или работу с неполным рабочим временем, а также если нанимателем предлагается не основное место работы, а работа по совместительству (даже если молодые специалисты не прочь работать на таких условиях). Ранее это ограничение не было предусмотрено.

Исключение из общего запрета составляют случаи, когда наниматель обязан устанавливать неполное рабочее время в соответствии с законодательными актами. Такие случаи определены в ч. 2 ст. 289 Трудового кодекса и охватывают, в частности, прием на работу работника с инвалидностью.



ПРИКРЕПЛЕНИЕ К БАЗОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЗАРАНЕЕ

Кроме того, Положение дополнено нормой о взаимоотношениях с так называемой базовой организацией. Базовой считается организация, заключившая договор о взаимодействии с институтом. В рамках этого взаимодействия предусматриваются, например, подготовка квалифицированных специалистов с учетом потребностей базовой организации и ее преимущественное право на направление к ней на работу выпускников (Положение о базовой организации учреждения образования, утверждено постановлением № 572).

Теперь студенты в учебных годах, предшествующих выпускному, могут прикрепляться к конкретной базовой организации, чтобы затем туда распределиться. При этом в договоре о взаимодействии учреждения образования с базовой организацией указываются права и обязанности обеих сторон договора.



ОБНОВЛЯТЬ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОТРАБОТКЕ ПРИДЕТСЯ ЧАЩЕ

Согласно Положению учреждения образования ведут персональный учет выпускников, получивших направление на работу. Ранее вузы обновляли информацию в электронной ведомости такого учета не реже одного раза в год. Теперь мы обязаны делать это дважды в год. В свою очередь, наниматели, которые прежде ежегодно до 30 ноября письменно информировали институт, выдавший направление на работу, об отработке распределения молодыми специалистами, отныне тоже должны делать это дважды в год – до 30 октября и до 1 марта.

Сроки и процесс распределения

Распределением выпускников в институте занимаются комиссия на факультете экологической медицины и комиссия на факультете мониторинга окружающей среды, а осуществляется оно, как правило, за два месяца до

окончания института. К примеру, выпускники, завершающие свое обучение в июне 2026 года, распределяются в марте-апреле 2026 года. График работы комиссий по распределению их секретарями размещается в вкладке «ИНФОРМАЦИЯ ВЫПУСКНИКУ» на официальном сайте института.

Процесс распределения осуществляется с учетом поданных в институт организациями-заказчиками кадров заявок на подготовку специалистов и заключенных с организациями-заказчиками кадров договоров о взаимодействии.

Для сведения: организация-заказчик кадров — это организация, заявившая о своей потребности в кадрах путем заключения договора о взаимодействии или подготовке научного работника высшей квалификации либо путем подачи заявки на подготовку специалистов, служащих.

Организация, заключившая договор о взаимодействии института с организацией-заказчиком кадров, при подготовке специалистов, служащих признается базовой организацией института.

После удовлетворения потребностей организаций-заказчиков кадров в специалистах осуществляется распределение выпускников в государственные организации на основании их письменных запросов.



Что нужно знать выпускнику

Письменные запросы организаций-заказчиков кадров, государственный организаций и иных организаций о распределении к ним конкретных выпускников удовлетворяются только в следующих случаях:

- если этот выпускник включен в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;
- если запросы поступили от организаций, в которых этот выпускник проходил производственную и преддипломную практики или преддипломную практику;

- если отсутствуют места работы согласно поданным заявкам в институт организациями-заказчиками кадров на подготовку специалистов, заключенным с организациями-заказчиками кадров договорам о взаимодействии, письменным запросам государственных и иных организаций.

Учитываются все письменные запросы о распределении к ним выпускников, поступившие до заседания комиссии по распределению. Следует обратить внимание, что выпускник может принести свой запрос.

Все письменные запросы, кроме именных, вносятся в план распределения по специальности, из которого выбирают выпускники.

Какие преимущества при распределении имеют выпускники?

Первоочередным правом выбора из имеющихся на распределении мест работы пользуются выпускники:

- включенные в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;
- достигшие высоких результатов в учебе;
- достигшие высоких показателей в научно-исследовательской деятельности;
- достигшие высоких показателей в общественной работе;
- прошедшие срочную военную службу, службу в резерве, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования.

Достигшими высоких результатов в учебе считаются выпускники, имеющие за период обучения не менее 50 % отметок 8 (восемь) баллов и выше, а остальные отметки – не ниже 6 (шести) баллов.

Достигшими высоких показателей в научно-исследовательской деятельности признаются выпускники:

- являющиеся участниками конкурсов научных (творческих) работ или конкурсов технического творчества, олимпиад по специальности;
- являющиеся участниками научно-практических мероприятий (семинаров, конференций), авторами (соавторами) экспонатов научно-технических, творческих выставок и (или) имеющие материалы, опубликованные в научных, научно-популярных и учебных изданиях (включая материалы, подготовленные в соавторстве);
- имеющие иные достижения в научно-исследовательской деятельности.

Достижением выпускниками высоких показателей в общественной работе признается их участие:

- в работе органов самоуправления института, молодежных общественных объединений;
- в спортивных соревнованиях,
- выставках,
- конкурсах профессионального мастерства,
- технического и декоративно-прикладного творчества,

- смотрах,
- олимпиадах,
- художественном и техническом творчестве;
- в организации и проведении общественно значимых мероприятий, акций;
- волонтерском и студотрядовском движении.

Остальные выпускники распределяются согласно списку, составленному по среднему баллу успеваемости.



ВАЖНО!

Решение о распределении принимается, как правило, в присутствии выпускника.

Решение о распределении выпускника, который не явился на заседание комиссии, принимается в его отсутствие. При распределении могут учитываться ранее высказанные пожелания выпускника.

ВАЖНО!

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, а также направленным на работу, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

Какие обязанности у выпускника, получившего свидетельство о направлении на работу?

Выпускник обязан:

- прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в данном свидетельстве;
- отработать указанный в нем срок обязательной работы.

О возможности перераспределения

Институт осуществляет перераспределение, когда у выпускника возникает потребность и условия для этого. Для перераспределения необходимо предоставить письма о согласии прежнего и нового нанимателей на увольнение и прием на работу. Помимо этого, нужно подготовить

документы, указанные в пункте 18 Положения, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 года № 572, и прийти с ними в институт. Кроме того, в случае заключения брака выпускник по желанию может перераспределиться по месту службы мужа (жены), за исключением случаев, если муж (жена) – военнослужащий, проходящий срочную военную службу, службу в резерве, курсант.



Может ли выпускник отказаться от работы по распределению?

Может, но только если возместит полную стоимость обучения. Это касается тех, кто учился за счет бюджета и по целевому направлению.

Если выпускник твердо решил найти другое место работы, то он может это сделать и до погашения необходимой суммы. Но для этого надо, чтобы вуз обратился за принудительным взысканием денег.

Сумма этих средств рассчитывается исходя из среднемесячной стоимости подготовки одного обучающегося в последнем году подготовки за счет республиканского и (или) местных бюджетов, умноженной на количество полных месяцев подготовки. К полученной сумме добавляются расходы, профинансированные за счет бюджетных средств и связанные с организацией обучению за границей, если таковые имели место быть в период обучения выпускника.

Полученная сумма делится на количество месяцев в зависимости от установленного срока обязательной работы и умножается на число неотработанных полных месяцев. Месяцы, в которых количество неотработанных календарных дней составляет 15 и более дней, включаются в неотработанный период как полные, а менее 15 календарных дней – не включаются.

Так, сумма средств, подлежащих возмещению в республиканский бюджет, для выпускника 2025 года (4 года обучения) составляла 46330 рублей.

Подробнее с порядком расчета суммы средств можно ознакомиться в Положении о порядке возмещения в республиканский и (или) бюджеты

средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, утвержденном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 № 572 (в ред. от 01.08.2025 № 420).



О доплатах за молодого специалиста

Выпускники, работающие по распределению, в течение всего срока обязательной работы являются молодыми специалистами. Для них предусмотрены ежемесячные выплаты, размер которых зависит от сферы деятельности организации. Нужно учитывать, что доплаты гарантированно предусмотрены в случае, если место распределения является бюджетной или иной организацией, получающей субсидии, работники которой приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Одной из таких гарантий является выплата им денежной помощи (абзац 5 статьи 48 Кодекса об образовании). **Порядок и размеры** выплаты указанной денежной помощи определены Положением о распределении выпускников и представлены в следующей таблице (пункт 27 Положения о распределении выпускников).

Денежная помощь выплачивается молодому специалисту, получившему высшее образование, на основании представленных им документов: свидетельства о направлении на работу, документа об образовании и справки о размере стипендии. Денежная помощь выплачивается Нанимателем в месячный срок со дня заключения с выпускником трудового договора (контракта) в размере месячной стипендии, указанном в выдаваемой институтом выпускнику вместе с документом об образовании справке. Для осуществления выплаты денежной помощи прибывшим по распределению специалистам на основании представленных документов Нанимателем издается соответствующий приказ.

Денежная помощь выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, на основании приказа директора института

выплачивается денежная помощь не позднее дня выдачи свидетельства о направлении на работу за 45 календарных дней из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии).

Денежная помощь выплачивается в полном размере независимо от количества использованных выпускником дней отдыха. В случае если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), размер денежной помощи определяется из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска (части 2 и 4 пункта 27 Положения о распределении выпускников).



В общем случае продолжительность отдыха выпускников составляет 31 календарный день. Для выпускников, направленных для работы в качестве педагогических работников, – 45 календарных дней. Но по инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена (абзац 3 статьи 48 Кодекса об образовании).

Например, в организацию по распределению принят молодой специалист с высшим образованием, который использовал 14 дней отдыха вместо 31 дня и прибыл к месту работы раньше срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу. Согласно справке о размере стипендии, выданной институтом, размер его стипендии, назначенной ему в последнем перед выпуском семестре, составлял 164,64 руб. (условно).

Размер денежной помощи молодому специалисту к выплате нанимателем составит 164,64 руб.

Молодым специалистам бюджетных организаций, подчиненных Минобрнауки, и бюджетных организаций, подчиненных местным

исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Минобразования, установлены законодательством надбавки.

Так, педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения в бюджетные организации сферы образования, надбавка выплачивается в течение срока обязательной работы в размере 45 процентов от оклада.

Педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее, которым место работы предоставлено путем распределения в бюджетные организации сферы образования, надбавка выплачивается в течение срока обязательной работы в размере 30 процентов от оклада.

Иным работникам (не педагогическим работникам) из числа выпускников, получивших высшее образование, которым место работы предоставлено путем распределения в бюджетные организации сферы образования, надбавка выплачивается в течение срока обязательной работы по распределению (направлению) в размере 20 процентов (включительно) от оклада.

В иных организациях (не бюджетных) возможность и порядок установления доплат молодым специалистам обычно прописаны в коллективном договоре.